

裕融企業2022年人權相關教育訓練課程

序號	類別	說明	課程名稱	人次	教育訓練時數(H)
1	新人教育訓練	新進人員到職時，進行法規等議題宣導，內容包含：出缺勤管理、保障人權待遇、健康與安全工作環境等課程	2022年新人訓練	631	865
2	預防職場暴力	透過宣導及訓練的方式，讓同仁了解公司職場暴力預防的政策，並強化主管部屬帶領與跨部門溝通技巧，降低職場上不法侵害發生可能性，並制定公司申訴及通報機制，打造友善的工作職場	【身心健康與性別平等保護】性別不刻板，職場無霸凌	1,791	448
3	職場環境安全	納入年度必要訓練，內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全教育訓練、心肺復甦示範及基本救護包紮技巧等課程	急救訓練課程(CPR/AED)	464	837
			2022年消防安全演練-消防逃生實際跑站演練	354	354
			急救人員安全衛生在職教育訓練	6	83
			甲種職業安全衛生業務主管教育訓練	5	189
			防火管理人訓練	4	51
			職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	1	9
			【身心健康】15種職業病的成因與預防-社會、心理性危害-職業促發腦心血管疾病	1	0.03
			【法令知識】勞工職業災害保險及保護法，保什麼？	3	0.06
4	性別平等保護	保障性別工作權之平等，消除性別歧視、促進性別地位實質平等，制定性騷擾申訴及通報機制，促進工作性別上的平等	【法令知識】杜絕性騷擾，打造友善職場環境	1,631	567
			【法令知識】遇到員工職場性騷擾，該怎麼辦	26	1.8
			【法令知識】遇到職場性騷擾，千萬不要悶不吭聲!	26	2
			【專業課程】法令宣導性騷擾防治法	9	5